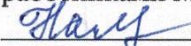


СОГЛАСОВАНО
Представитель, избранный
работниками МКДОУ № 226 г. Кирова
 /Г.Г. Налетова/
«08» мая 2024 г.

УТВЕРЖДЕНО
Заведующий МКДОУ №226 г. Кирова
/Е.Н. Суражевская/
Приказом от 08.05.2024 г. № 2-77-О


**Изменения в
Правила внутреннего трудового распорядка
муниципального казенного дошкольного
образовательного учреждения «Детский сад №
226» города Кирова**

2024 г.

В соответствии с указом Президента РФ от 21.09.2022 № 647 а также на основании федерального закона от 04.08.2023 № 471-ФЗ «О внесении изменений в статью 351.7 Трудового кодекса Российской Федерации дополнить в пункт 2.14 в разделе 2 порядок приема, перевода и увольнения работников настоящих правил внутреннего трудового распорядка следующее:

2.14. Работодатель в период приостановления действия трудового договора вправе выплачивать работнику материальную помощь.

При отсутствии оснований для прекращения срочного трудового договора, предусмотренных частью одиннадцатой статьи 351.7 ТК РФ, срочный трудовой договор возобновляется на период, равный остатку срока действия данного трудового договора, исчисляемого на день приостановления его действия.

Расторжение по инициативе работодателя трудового договора с работником в период приостановления действия трудового договора не допускается, за исключением случаев ликвидации организации либо прекращения деятельности индивидуальным предпринимателем, а также истечения в указанный период срока действия трудового договора, если он был заключен на определенный срок в соответствии с частью первой и абзацами третьим, пятым, девятым - одиннадцатым части второй статьи 59 ТК РФ

Расторжение трудового договора с супругой (супругом) погибшего (умершего) ветерана боевых действий, не вступившей (не вступившим) в повторный брак, по инициативе работодателя не допускается в течение одного года с момента гибели (смерти) ветерана боевых действий (за исключением увольнения по основаниям, предусмотренным пунктами 1, 5 - 8, 10 или 11 части первой статьи 81 или пунктом 2 статьи 336 ТК РФ).